

«ПРИНЯТО»

Общим собранием

коллектива

протокол №1

от 01.09.2025 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель

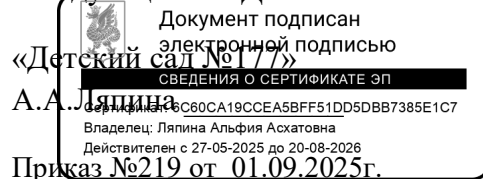
профсоюзного комитета

Галимуллина З.Р.

протокол №1 от 01.09.2025 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о формировании и использовании премиального фонда (далее «Положение») является формой реализации Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан». Положение разработано с учетом следующих документов:

- Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2024-2026 гг. от 28.12.2023г
- Территориального отраслевого соглашения на 2024-2026 гг от 26.02.2024г между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани и Республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки.
- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.06.2018г. № 418 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»;
- Изменения и дополнения в Отраслевое Соглашения между МО и Н РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза народного образования и науки на 2024-2026 годы от 28.12.2023 г. (если первоначально указывали между министерством и профсоюзами) и Изменения и дополнения в Отраслевое Соглашения между УО и Н РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза народного образования и науки на 2024-2026 годы от 28.12.2023 г. (если первоначально указывали между управлением образования и профсоюзами).

1.2. Положение разработано комиссией по распределению премии, согласовано с профсоюзным комитетом, и утверждено на собрании трудового коллектива.

1.3. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.

1.4. Данное положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательного учреждения, совместителям премия не выплачивается.

1.5. Настоящее Положение определяет основание, размеры и условия осуществления премиальных выплат по итогам сотрудников МБДОУ «Детский сад №177»

1.5. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Источники формирования поощрительного фонда

2.1. Источником формирования поощрительного фонда МБДОУ «Детский сад №177» является экономия фонда заработной платы.

3. Порядок и условия премирования

3.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование.

3.2. Премирование работников МБДОУ «Детский сад №177» проводится по итогам работы ежеквартально.

3.3. Предложения о виде и размере премирования вносит заведующий МБДОУ «Детский сад №177», он же согласовывает его с профсоюзным комитетом МБДОУ «Детский сад №177».

3.4. Решение о виде и размере премирования работников заведующий МБДОУ «Детский сад №177» оформляет приказом.

3.5. Размер премии, выплачиваемой одному работнику, составляет 2% от ФОТ.

3.6. Основными условиями премирования являются:

- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка МБДОУ «Детский сад №177»;
- четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;
- качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

3.7. Премия выплачивается в начале месяца, следующего за отчетным периодом.

3.8. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии не производится.

3.9. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, руководитель структурного подразделения (старший воспитатель, заведующий хозяйством, старшая медицинская сестра) представляет заведующему МБДОУ «Детский сад №177» служебную записку (или результаты контроля) о

допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии.

3.10. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

3.11. Ежемесячно сотрудникам доводить МРОТ до размера, установленного Федеральным законом на данный период времени.

4. Показатели и размеры премий

4.1. При определении размера премии учитываются следующие общие показатели:

- проявление творчества, инициативы;
- активное участие в ремонтных работах по подготовке МБДОУ «Детский сад №177» к новому учебному году;
- активное участие в методических, административно-хозяйственных, общественных мероприятиях, проводимых в МБДОУ «Детский сад №177»;
- работа без больничных листов в течение квартала;
- большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за нее не была установлена надбавка или доплата;
- бережное отношение к имуществу МБДОУ «Детский сад №177»;

4.2. Основными показателями премирования являются:

Наименование должности	Показатели премирования
Старший воспитатель	высокий уровень подготовки и проведения районных, городских методических объединений; высокий уровень организации и проведения контроля (мониторинга) за состоянием воспитательно-образовательного процесса; качественная организация работы экспертной и творческой групп, педагогического совета; высокий уровень организации аттестации педагогических работников; поддержание благоприятного психологического климата в коллективе; привлечение дополнительных источников финансирования (спонсорских средств);
Заведующий хозяйством	своевременное материально-техническое обеспечение образовательного учреждения; высокое качество организации и проведения ремонтных работ; обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; привлечение дополнительных источников финансирования (спонсорских средств);

Воспитатель	активное участие в областных и городских конференциях, городских методических объединениях; разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности; качество коррекционно-развивающей работы с детьми; высокий уровень умений, знаний и навыков детей; личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса (итоги смотров конкурсов, авторских проектов и т.д.); плодотворное творческое взаимодействие с родителями; высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости; победа или получение призовых мест воспитанниками в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях, организуемых как в МБДОУ «Детский сад №177», так и за его пределами (в городе, районе, республике, стране); наставничество.
Специалисты (учитель-логопед, музыкальный руководитель , инструктор по физической культуре)	активное участие в областных и городских конференциях, городских методических объединениях; разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности; высокий уровень умений, знаний и навыков детей; личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса (итоги смотров конкурсов, авторских проектов и т.д.); плодотворное творческое взаимодействие с родителями; качество коррекционно-развивающей работы с детьми; победа или получение призовых мест воспитанниками в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях, организуемых как в МБДОУ «Детский сад №177», так и за его пределами (в городе, районе, округе, стране); своевременное и качественное ведение банка данных детей, нуждающихся коррекционно-развивающей работе.
Младший воспитатель	строгое соблюдение гигиенических норм и правил к содержанию помещений; сохранность оборудования и инвентаря; личный творческий вклад в оснащение развивающей среды (изготовление дидактических игр и пособий, пошив кукольной одежды и т.д.); активное участие в детских праздниках; высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости.
Старшая медсестра	общее снижение заболеваемости воспитанников; качественное и своевременное проведение просветительской работы;

	своевременное и качественное предоставление отчётов
Уборщик служебных помещений, дворник, подсобный рабочий	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН; качественная уборка помещений;
Повар	высокое качество приготовления пищи; строгое выполнение технологии приготовления пищи; сохранность оборудования;
Кладовщик	высокий уровень работы с поставщиками; контроль за качеством поставляемых продуктов; качественное ведение документации.
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	обеспечение своевременной смены белья; личный вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса в ДООУ (пошив штор, костюмов и т.п.); ремонт мягкого инвентаря; сохранность оборудования;
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	своевременное и качественное выполнение заявок по устранению технических неполадок; личный вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса в МБДОУ «Детский сад № 68»; (изготовление оборудования, дидактических материалов, использование личного инструмента и т.п.); качественная подготовка МБДОУ «Детский сад №177» к новому учебному году
Сторож	сохранность здания и оборудования; оперативность действий по устранению аварийных ситуаций

5. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение

5.1. Размеры премии работнику могут быть уменьшены по причине:

- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности – 20%
- нарушения работником педагогической этики – 20%
- нарушения сроков выполнения или сдачи документации, отчётов, установленных решениями педагогического совета, приказами и распоряжениями заведующего – 20%
- халатного отношения к сохранности материально-технической базы – 20%
- обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество, воспитательно-образовательного процесса) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям) – 50%
- отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженности по родительской плате, конфликтные ситуации) – 50%
- высокой заболеваемости детей – 50%

- нарушении правил внутреннего трудового распорядка – 50%
- нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей – 50%
- некачественного приготовления пищи – 50%
- детского травматизма по вине работника – 100%

5.2. Вознаграждение работнику не выплачивается полностью при:

- неоднократном грубейшем нарушении Инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- систематическом нарушении трудовой дисциплины (опоздания, прогулы и т.д.);
- недобросовестном отношении к работе;
- премия 2% не выплачивается сотрудникам-совместителям;
- премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемым отпуске), а так же в период нетрудоспособности по больничному листу и работникам, работающим по совместительству.